

Принят
на педагогическом совете
МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
Протокол № 2
от «17» апреля 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
В.Н. Питкина
«17» апреля 2018 г.



**Отчёт о результатах самообследования
МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска за 2017 год**

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ	4
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	5
Нормативная основа деятельности учреждения	5
Структура образовательного учреждения и система его управления.....	5
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	6
МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	9
ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	11
Содержание обучения	11
Учебно – методическое обеспечение	11
Эффективное использование современных образовательных технологий.....	14
ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА	
УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	15
Соблюдение правил санитарно-гигиенических норм,.....	15
Правил по охране труда	15
Обеспечение условий безопасности.....	15
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ДПО «ИМЦ» Г. ГОРНОЗАВОДСКА.....	18
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	21

Введение

Самообследование МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска (далее - Учреждение) проводилось в соответствии с Порядком о проведения самообследования образовательной организации, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями, утверждёнными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 года N 1218).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования. Самообследование проводится в форме анализа ежегодно. Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

Цели и задачи деятельности Учреждения

В 2017 году основная деятельность Учреждения была подчинена цели создания и совершенствования единой муниципальной информационно-методической образовательной среды для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов на основе взаимодействия с образовательными учреждениями района.

В соответствии с этим решались следующие задачи:

- обеспечивать работу по повышению качества образования путем организации непрерывного методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов через работу районных профессиональных объединений, систему взаимосвязанных методических мероприятий, обеспечивающих оказание квалифицированной помощи;
- обеспечивать методическое сопровождение образовательных учреждений в освоении и введении в действие федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- обеспечивать организационно-информационное сопровождение образовательных учреждений по итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов, мониторинговым обследованиям учащихся;
- оказывать помощь в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений;
- осуществлять меры по реализации мероприятий, направленных на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних;
- осуществлять меры по реализации мероприятий, направленных на раннюю профилактику детского и семейного неблагополучия;
- создавать условия для удовлетворения информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогических работников образовательных учреждений для осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений;
- способствовать совершенствованию организации инновационной работы образовательных учреждений;
- обеспечивать методическое сопровождение образовательных учреждений в вопросах информатизации и освоения ИКТ;
- содействовать в выполнении целевых федеральных, региональных и муниципальных программ.

Реализация поставленной цели и задач осуществлялась образовательным учреждением через следующие аспекты работы: заседания общего собрания трудового коллектива, совещания при директоре учреждения, организация и проведение муниципальных методических мероприятий (семинаров, конференций, совещаний, методических дней, форумов и т.д.), организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогических работников и руководителей образовательных учреждений на базе Учреждения; организация дистанционного и заочного обучения на базе учреждения для получения слушателями среднего профессионального образования; организация и проведение муниципальных конкурсов для педагогов и обучающихся; координация деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, координация профилактической работы с детьми и их родителями (законными представителями) в образовательных учреждениях, поддержка системы информационного сопровождения деятельности образовательных учреждений.

Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения

Нормативная основа деятельности учреждения

Деятельность Учреждения регламентируют следующие документы:

Документ	Характеристика
Лицензия	59 Л01 № 0002367 от 22.10.2015 - бессрочная
Устав	Утвержден приказом начальника Управления образования администрации Горнозаводского муниципального района от 28.07.2015 № 01-06-247, зарегистрирован Межрайонной ИФНС № 17 по Пермскому краю от 30 сентября 2015 года
Локальные акты -положения -инструкции -правила -приказы	Регламентируют: - управление учреждением - взаимоотношение работодателя с работниками; -обеспечение безопасности в образовательном учреждении; -образовательный процесс; -методическую работу

Структура образовательного учреждения и система его управления

Сложившаяся модель управления учреждением соответствует функциональным задачам образовательного учреждения.

Для успешной организации образовательного процесса организовано сотрудничество всех его участников: администрации, педагогов, обучающихся (слушателей).

Структура управления

Распределение административных обязанностей позволяет эффективно организовывать деятельность коллектива.



Административные обязанности распределены согласно Уставу, штатному расписанию, тарифно-квалификационным характеристикам. Грамотное распределение функциональных обязанностей обеспечивает качественное управление, определяет персональную ответственность

каждого за результаты труда. Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальным органом управления Учреждения является общее собрание трудового коллектива.

Директор учреждения осуществляет свою деятельность, основываясь на мнение коллегиального органа управления, что отражается в успешной деятельности учреждения.

Выводы и рекомендации:

В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения. Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность Учреждения; позволяет успешно вести деятельность в соответствии с Уставом и теми задачами, которые стоят перед Учреждением.

Кадровое обеспечение

В учреждении работает 8 человек, в том числе руководящих работников – 2, педагогических работников – 5.

Численность

Педагогические работники	2017 год
Всего	5
мужчин	0
женщин	5

Количество совместителей

	2017 год
Всего совместителей	2
Внешних	2
Из них: педагогов	1
Внутренних	0

Образовательный ценз

Уровень образования педагогических и руководящих работников	2017 год
высшее	5
среднее профессиональное	2
нет педагогического образования	0

Возраст

Возраст педагогических и руководящих работников	2017 год
До 25 лет	0
25-35 лет	1
35-55 лет	4
55 и выше	2

Квалификация

Квалификационная категория педагогических работников	2017 год
высшая	0
первая	1
вторая	0
соответствие занимаемой должности	3
без аттестации	1 (совместитель по договору)

Стаж педагогической работы (педагоги, руководящие работники)

Количество лет педагогических	31.12.2017
до 2-х лет	-
от 2 до 5 лет	1
от 5 до 10 лет	1
от 10 до 20 лет	2
свыше 20 лет	3

Таким образом, **71,4 %**- педагогов и руководящих работников имеют высшее профессиональное образование, возрастной состав старше 35 лет – **85,7 %**; педагогов – с первой квалификационной категорией – **20%**

Сведения о педагогических кадрах (на 31 декабря 2017 года)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Категория	Дата последней аттестации	Сроки следующей аттестации	Дата последних курсов повышения квалификации. (Тема, объем часов, где обучались)
1.	Давлетова Светлана Валентиновна	Методист	Нет*	21.12.2015 г. по должности «методист» на соответствие занимаемой должности	декабрь 2020 г. - по должности «методист»	22.09.2015 – 08.10.2015, «Формирование безопасной образовательной среды и профилактика аддиктивного поведения несовершеннолетних», 72 часа, ФГБОУ ДПО «ЦПКППС»; 28.10.2013 - 30.11.2013, «Современные сервисы сети Интернет в педагогической практике (Web2.0)», 108 час, ГАОУ ДПО Свердловской обл. «Институт развития образования»
2.	Колегова Ольга Вениаминовна	Методист	Первая	22.12.2015 г. по должности «методист»	декабрь 2020 г. - по должности «методист»	19.10.2015 – 20.10.2015, «Проектирование деятельности педагога дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным стандартам дошкольного образования», 16 час., ГАОУ ДПО Свердловской области «ИРО»; 08.06.2015 – 27.10.2015, «Методическое сопровождение введения ФГОС дошкольного образования в образовательных организациях муниципалитета», 72 часа, ГБУ ДПО «Институт развития образования Пермского края»
3.	Маслинкова Любовь Геннадьевна	Методист	Нет*	-	-	Внешний совместитель, принимается ежегодно по договору.
4.	Мусихина Наталья Викторовна	Заместитель директора	Нет*	30.09.2014 г. - по должности «заместитель директора» на соответствие занимаемой должности	сентябрь 2019 г. - по должности «заместитель директора»	-
5.	Мякотникова Римма Насимовна	Методист	Нет*	15.09.2016 г. - по должности «методист» на соответствие занимаемой должности	сентябрь 2021 г. - по должности «методист» на соответствие занимаемой должности	28.03.2017, «ИКТ-компетентность педагога и практические вопросы внедрения и эксплуатации информационной системы образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС», 3 час., АНО «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования»; 27.02.2017, «Новое в трудовых отношениях и кадровом делопроизводстве», 8 час., ГАОО ДПО «Институт повышения квалификации - РМЦПК»; 01.02.2016 – 14.03.2016, «Менеджмент организации. Управление результатами и достижениями», 108 час., АНО ДПО «ОЦ Каменный город»
6.	Питкина Вера Николаевна	Директор	Нет	-	-	Март 2017 г – Проверка знаний требований охраны труда по про-

						грамме подготовки руководителей и специалистов организаций, 40 часов, Институт безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета; Март 2016 г. - Проверка знаний руководителей и специалистов по программе «Пожарно-технический минимум». 23.03.2015-27.03.2015, «Повышение квалификации работающих должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», 40 часов, МКУ «Управление гражданской защиты» г. Чусовой
7.	Филькина Татьяна Михайловна	Методист	Нет*	03.09.2015 г. по должности «методист» на соответствие занимаемой должности	Сентябрь 2020 г.- по должности «методист» на соответствие занимаемой должности	22.09.2015 – 08.10.2015, «Формирование безопасной образовательной среды и профилактика аддиктивного поведения несовершеннолетних», 72 часа, ФГБОУ ДПО «ЦПКППС»; 01.07.2015 – 16.07.2015, «Проектная и исследовательская деятельность в условиях летней экспедиционной школы «Взгляд в будущее: интеллект, интуиция, инновации», 108 час., ГБУ ДПО «Институт развития образования Пермского края»

*в соответствии с п/п а) п. 1.8. Положения о порядке аттестации педагогических работников МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, утвержденного приказом МБОУ ДПОС «МИМЦ» г. Горнозаводска от 01.07.2014 г. № 32

В 2017 году **34 %** педагогов и руководящих работников (без совместителей) прошли курсы повышения квалификации.

Выводы и рекомендации:

Учреждение располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на хорошем уровне решать задачи. На 2018 год поставлена задача: пройти аттестацию на первую квалификационную категорию 2 методистам. В целях повышения квалификации необходимо продолжать направлять методистов на курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы, а также способствовать повышению их квалификационных категорий. Поставлена задача обучить на курсах повышения квалификации заместителя руководителя по теме « Менеджмент организации дополнительного образования».

Материально – техническая база

Учреждение расположено в здании и на территории Управления образования администрации Горнозаводского муниципального района. Оперативное управление помещениями МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска осуществляется на основании Распоряжения главы муниципального образования «Горнозаводский район» Пермской области от 19.05.2005 года № 225 «О передаче муниципального имущества в безвозмездное пользование МОУ ДПО «Информационный центр», свидетельства о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю от 26.12.2011 года серия 59 - БГ № 083852, свидетельства о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю от 13.06.2012 года серия 59 - БГ № 454241.

Территория учреждения

Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв.м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия право-устанавливающих документов	Реквизиты заключения, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
Пермский край, г. Горнозаводск, ул. Гипроцемента, д.31	2-этажное здание, нежилое встроенное помещение, общая площадь – 183,9 кв.м.	Оперативное управление, безвозмездное пользование	Управление земельно-имущественных отношений администрации Горнозаводского муниципального района	Распоряжение администрации Горнозаводского муниципального района от 19.05.2005 г. № 225	Санитарно – эпидемиологическое заключение № 59.02.01.000.М.000468.1 2.10 от 10.12.2010 г.

Помещения -учреждения

Помещения образовательного учреждения располагаются в типовом 2-х этажном кирпичном здании с центральным отоплением от котельной, холодным водоснабжением, канализацией, электроснабжением. Площадь помещений учреждения составляет 183,9 кв.м.

Для организации образовательного процесса задействовано 2 кабинета, которые оборудованы в соответствии с требованиями СанПин 2.4.4.1251-03.

№ п/п	Объекты и помещения	Перечень основного оборудования	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование)	Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты заключения, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	Кабинет №2	Компьютер (1), принтер (1), колонки (1), микрофон (1), телефонный аппарат (1), вебкамера	безвозмездное пользование, собственность	Управление земельно-имущественных отношений администрации Горнозаводского муниципального района	Санитарно-эпидемиологическое заключение №59.02.01.000.М.00046 8.12.10 от 10.12.2010 г.

2	Методкабинет №1	Компьютер (3), принтер (3), принтер цветной (1), телефонный аппарат (3), медиатека	безвозмездное пользование, собственность		
3	Методкабинет № 3	Компьютер (4), принтер (3), принтер цветной (1), сервер общего назначения, телевизоры (2), музыкальный центр (2), телефонный аппарат (2), колонки (2), ламинатор (1), экран переносной (1)	безвозмездное пользование, собственность		
4	Медиа-лекторий № 23	Компьютер (1), проектор (1), экран настенный (1), усилитель (1), колонки (1), вебкамера (1),микрофон (1)	безвозмездное пользование, собственность		

Выводы и рекомендации:

Материально – техническое обеспечение учреждения находится на должном уровне, в 2017 году приобретен новый проектор.

В целях совершенствования учебного процесса, направленного на обучение педагогов муниципального района новым технологиям, необходимо приобретение интерактивной-доски.

Оценка образовательной деятельности

Содержание обучения

Учреждением реализуются дополнительные общеобразовательные программы и дополнительные профессиональные программы научно-технической направленности в соответствии с лицензией.

На основании п.п. 2, 3 ст. 10 Федерального закона РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительное образование не реализуется по уровням образования.

Содержание образовательного процесса представлено в дополнительных образовательных программах, разработка которых осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

- Устав МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Приказ Министерства образования Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

В соответствии с приказом Управления образования от 01.09.2017 г. №01-06-175/а "О приостановлении реализации учебных программ в МБОУ ДПО "ИМЦ" г. Горнозаводска в 2017-2018 учебном году" в учреждении приостановлена реализация дополнительных общеобразовательных программ «Изучаю компьютер» и «Базовая ИКТ-компетентность ученика» для несовершеннолетних обучающихся в 2017-2018 учебном году..

Образовательный процесс в 2017 году не осуществлялся.

Выводы и рекомендации:

Рассмотреть возможность организации дистанционного дополнительного образования в рамках реализации приоритетного проекта «Дополнительное образование детей» в образовательной организации, расположенной в одном из сельских поселений муниципального района.

Учебно – методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение Учреждения включает в себя 429 печатных и 129 электронных учебных изданий. В процессе обучения по дополнительной общеобразовательной программе «Изучаю компьютер» используется ЭОР «Изучаю компьютер». Данный ЭОР позволяет обучающимся освоить основные навыки работы за компьютером.

С 2015-2016 учебного года по данной программе обучающиеся из числа несовершеннолетних не обучаются, ввиду того, что из штатного расписания исключена штатная единица – «преподаватель».

Методическое обеспечение

В 2017 году Учреждение пополнило количество печатных изданий, имеющихся в учреждении, за счёт участия в реализации мероприятий муниципальной программы «Обеспечение безопасности в Горнозаводском муниципальном районе». Общее число поступивших экземпляров – 14. Данная литература предназначена для педагогических работников в помощь при проведении мероприятий, направленных на профилактику употребления ПАВ несовершеннолетними и проведение профилактических антинаркотических мероприятий.

№ п/п	Наименование	Количество
Методические пособия		
1.	Все цвета, кроме чёрного. 5-6 классы. Пособие для педагогов и родителей	1
2	Все цвета, кроме чёрного. Организация педагогической профилактики наркотизма среди младших школьников. Пособие для педагогов.	1
3	Культура здоровья школьников. 5-11 классы	1
4	Курить уже не круто	1
Диски		
1.	Профилактика зависимостей. № 3, № 4	2
Журналы		
1.	Нарконет (№ 7,8,9,10,11,12)	6
2.	Уберечь детей от наркотиков (№ 4, № 5-6)	2

В 2017 году разработано и растиражировано 6 учебно-наглядных пособий и наглядных пособий (памятки, брошюры, плакаты, буклеты, флаеры).

Разработано 13 шаблонов грамот, дипломов, сертификатов для вручения участникам муниципальных мероприятий (конкурсов, турниров, олимпиад и другое), проводимых для педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений.

Для решения задач, направленных на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних; раннюю профилактику детского и семейного неблагополучия были разработаны:

1. Алгоритм взаимодействия учреждений здравоохранения и образовательных организаций при выявлении фактов семейного неблагополучия в ранних стадиях;
2. Инструкция по организации работы по профилактике суицидального и аддиктивного поведения несовершеннолетних в общеобразовательных учреждениях Горнозаводского муниципального района.

Выводы и рекомендации:

Методическая документация, сопровождаемая учебный процесс образовательного учреждения и профессиональную деятельность педагогов муниципального района, соответствует действующим нормативным правовым документам. Следует активизировать участие методистов в создании методических разработок и подготовке материалов для публикаций.

Организация конференций, тематических семинаров и методической помощи педагогическим и руководящим работникам.

Организация системной адресной методической поддержки в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений.

В 2017 году специалистами центра в рамках уставной деятельности и поставленных задач была оказана методическая поддержка педагогическому сообществу и заинтересованным лицам по следующим направлениям и актуальным вопросам:

- сопровождение приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей»;
- организация методического сопровождения реализации ФГОС ДО, НОО, ООО;
- сопровождение информационных систем;

- организация и проведение школьного, муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников,
- организация и проведение мероприятий общественной экспертизы концепций учебных предметов, предметных областей «Математика», «История» (историко-культурный стандарт), «Обществознание», «Филология», «География», «Физическая культура», «Технология», «Искусство» с широким привлечением педагогов общего образования Горнозаводского муниципального района;
- организация и проведение муниципального смотра-конкурса учебных, методических и дидактических средств обучения (номинация «Профилактика наркомании»);
- сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогов образовательных учреждений района (10 объединений);
- сопровождение и организация муниципальных мероприятий для учащихся начальной школы (разработка положений, заданий, консультация педагогов): предметная олимпиада для учащихся начальных классов общеобразовательных учреждений Горнозаводского муниципального района; интеллектуально-творческий турнир «Марафон знаний», XI муниципальный конкурс учебно-исследовательских и проектных работ младших школьников «Страна открытий»;
- организация мероприятий по законопослушному поведению несовершеннолетних (акции, Единые дни, конкурсы и т.д.);
- организация мероприятий во взаимодействии с субъектами профилактики по профилактике детского и семейного неблагополучия (вебинары, рейды, семинары);
- проведение в соответствии с приказами Управления образования проверок в ОУ;
- сопровождение педагогов – участников конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года -2017», «Воспитатели России», а также конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- сопровождение обучения студентов, получающих дошкольное образование (26 июня 2017 года состоялся выпуск 17 студентов заочного обучения с применением дистанционной формы по специальности «Дошкольное образование» Пермского педагогического колледжа № 1; 18 студентов АНОО «Институт РОСТА» по специальности «Дошкольное образование» продолжают обучение по заочной форме (4 курс).
- включение в работу *Сетевого сообщества педагогических работников Пермского края.*

В 2017 году было организовано и проведено 14 мероприятий методического характера, в которых приняло участие 540 человек.

Тематические семинары, круглые столы, методические совещания проводились при участии специалистов в рамках деятельности районных методических объединений как на территории учреждения, так и на территории образовательных учреждений муниципального района.

Вся методическая работа проводилась за счет собственных средств финансирования.

Эффективное использование современных образовательных технологий

Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий по заявленным к лицензированию образовательным программам

Уровень, степень образования, вид образовательной программы (основная/дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов и объектов	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
Дополнительные общеобразовательные программы «Изучаю компьютер» (28 часов) «Базовая ИКТ - компетентность ученика» (54 часа) Дополнительные профессиональные программы «Базовая ИКТ - компетентность учителя» (72 часа), «Информационные технологии в профессиональной деятельности» (87 часов), «Модульная программа обучения офисным приложениям» (56 часов), «Основы работы в офисном приложении OpenOffice » (54 часа), «Курсовая подготовка к работе на компьютере» (54 часа)	Каб. № 20-класс ИКТ - компьютер (13), проектор (1), экран настенный (1), ноутбук (2), наушники (5)	Пермский край, г. Горнозаводск, ул. Гипроцемента, д.31	безвозмездное пользование, собственность	Санитарно-эпидемиологическое заключение №59.02.01.000.М. 000468.12.10 от 10.12.2010 г.

Подключение Учреждения к сети Интернет, доступ к электронным образовательным ресурсам

В кабинете ИКТ установлен Интернет. Имеется локальная сеть.

Дополнительная общеобразовательная программа «Изучаю компьютер» разработана на основе программно-методического комплекса «Изучаю компьютер». Использование данного комплекса осуществляется на основе авторской лицензии от 10.03.2010 года.

В учреждении создан официальный сайт, над наполнением которого работает весь коллектив.

Обеспечение условий комплексной безопасности и охраны труда участников образовательного процесса

Соблюдение правил санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда

Документы, свидетельствующие о состоянии охраны труда в Учреждении:

1. Приказ о возложении обязанностей за охрану труда.
2. Локальные акты.
3. Инструкции.
4. Журнал инструктажа на рабочем месте.
5. Журнал вводного инструктажа.
6. Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда (протоколы, карты специальной оценки условий труда на каждое рабочее место; протоколы проведения исследований и измерений; сводная ведомость результатов проведения Спецоценки)

Кабинет	Соблюдение правил ОТ, СанПиН
Кабинет ИКТ	Гигиенические требования к организации учебных занятий с применением компьютеров выполнены: есть защитное заземление дисплеев, ежедневно проводится влажная уборка для устранения статического напряжения, мебель кабинета соответствует антропометрическим требованиям, на окнах есть светорегулирующие устройства (жалюзи).
Медиалекторий	Гигиенические требования к помещению, естественному и искусственному освещению, а также тепловому режиму соблюдаются.

Обеспечение условий безопасности

Данные об ущербе для жизни и здоровья детей, связанном с условиями пребывания в ОУ

Безопасность жизни и здоровья, связанная с пребыванием в Учреждении	2017
Травматизм, несущий последствия, опасные для жизни	Нет

Результаты мониторинга чрезвычайных ситуаций

№ п/п	Чрезвычайные ситуации	2017
1	Пожары	Нет
2	Затопления, обрушения	Нет
3	Отключения тепло-, электро- и водоснабжения по вине учреждения	Нет
4	Угрозы взрывов	Нет

**Результаты мониторинга уровня материально-технического обеспечения
безопасных условий в образовательной среде**

№ п/п	Системы материально-технического обеспечения	2017
1	Система водоснабжения	Сбоев нет
2	Система канализации	Сбоев нет
3	Система отопления	Сбоев нет
4	Система энергоснабжения	Сбоев нет

**Результаты мониторинга уровня материально-технического обеспечения
безопасных условий в образовательной среде**

№ п/п	Материально-техническая база	2017
1	Средства пожаротушения В учреждении находятся огнетушители в количестве 6 шт., из них в кабинетах повышенной опасности – 2 штуки.	Имеются в наличии
2	Автоматическая пожарная сигнализация	Имеется

**Результаты мониторинга развития нормативно-правовой базы
безопасности образовательного пространства**

№ п/п	Нормативно-правовая база	2017
1	Закон « Об образовании в РФ, Трудовой кодекс РФ, Устав, коллективный договор, дополнительные образовательные программы	Имеются в наличии
2	Инструкции по охране труда и пожарной безопасности	Имеются в наличии
3	Журналы регистрации инструктажей	Имеются в наличии
4	Приказы, распоряжения Управления образования	Имеются в наличии
5	Соглашение по охране труда	Имеются в наличии
6	Приказы директора учреждения об организации работы по охране труда и пожарной безопасности	Имеются в наличии

**Результаты мониторинга уровня и качества проведения
практических мероприятий, формирующих способность обучающихся
и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях**

№ п/п	Мероприятия	2017
1	Проведение инструктажа по пожарной безопасности	Постоянно по плану
2	Проведение инструктажа по эвакуации людей при возникновении пожара	Постоянно по плану
3	Проведение инструктажа по антитеррористической защищенности и гражданской обороне	Постоянно по плану
4	Проведение тренировок по эвакуации обучающихся и сотрудников учреждения по сигналу пожарной тревоги	Постоянно по плану

Система безопасности учреждения функционирует бесперебойно, систематически контролируется со стороны органов государственного контроля.

Показатели деятельности МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска

№ п/п	Показатели	Единица изм.
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	-
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	5
1.4.1	Программ повышения квалификации	5
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	-
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	40%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-

1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно - педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно - педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2299.4 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно - педагогического работника	0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	38.3
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,6 м ²
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,6 м ²
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	33
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	106
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	

Заключение.

Основные задачи, стоящие перед Учреждением на 2017 год, коллективом Учреждения решены.

Исходя из первоочередных потребностей развития муниципальной системы образования, коллектив Учреждения на 2018 год ставит следующие задачи:

- консультирование и оказание необходимой помощи педагогам в вопросах использования нормативной и методической документации, программного обеспечения, организации инновационной деятельности;
- сопровождение педагогов по вопросам аттестации;
- организация и проведение мероприятий в рамках учредительного контроля, проводимого Управлением образования;
- координация работы образовательных учреждений по профилактике раннего детского и семейного неблагополучия;
- поддержка профессионального мастерства педагогов через привлечение к участию в краевом проекте «Сетевое сообщество педагогических работников Пермского края»;
- сопровождение МАОУ «СОШ» п. Пашия в краевом проекте «Образовательный лифт»;
- развитие новых форм методического сопровождения педагогических работников (в том числе дистанционных);
- организация комфортных условий для обучения населения района;
- информационно-методическое сопровождение МАДОУ «Детский сад № 5» г. Горнозаводска и МАДОУ «Детский сад № 8» п. Пашия (Служба ранней помощи);
- обеспечение и поддержка конкурсного движения в муниципальном районе (для детей и педагогов);
- консультирование, информационная и методическая поддержка учреждений дополнительного образования детей по вопросам реализации приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей»;
- сопровождение образовательных учреждений по реализации мероприятий в рамках краевого проекта «Сохраним семью - сбережём Россию».