

Принят
на педагогическом совете
МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
Протокол № 2
от « 11 » апреля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
Литт В.Н. Питкина
« 12 » апреля 2019 г.

Принят
на педагогическом совете
МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
Протокол № _____
от « _____ » _____ 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДПО «ИМЦ»
г. Горнозаводска
_____ В.Н. Питкина
« _____ » _____ 2019 г.

**Отчёт о результатах самообследования
МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска**

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ	4
ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	5
Нормативная основа деятельности учреждения	5
Структура образовательного учреждения и система его управления.....	5
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	6
МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	10
ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	12
Содержание и качество подготовки обучающихся	12
Организация образовательного процесса	12
Учебно – методическое обеспечение	12
Эффективное использование современных образовательных технологий.....	15
ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	16
Соблюдение правил санитарно-гигиенических норм,.....	16
Правил по охране труда	16
Обеспечение условий безопасности.....	16
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ДПО «ИМЦ» Г. ГОРНОЗАВОДСКА.....	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	22

Введение

Самообследование МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска (далее - Учреждение) проводилось в соответствии с Порядком о проведения самообследования образовательной организации, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска от 28.02.2019 № 10 «О создании комиссии по проведению самообследования».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования. Самообследование проводится в форме анализа ежегодно в апреле.

Цели и задачи деятельности Учреждения

В 2018 году основная деятельность Учреждения была подчинена совершенствованию единой муниципальной информационно-методической образовательной среды для обеспечения непрерывного профессионального развития педагогов на основе взаимодействия с образовательными учреждениями района и края.

В соответствии с этим решались следующие задачи:

- обеспечивать работу по повышению качества образования путем организации непрерывного методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов через деятельность районного методического совета, профессиональных районных объединений педагогов, систему взаимосвязанных методических мероприятий;
- обеспечивать методическое сопровождение образовательных учреждений в освоении и введении в действие федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального и основного общего образования;
- обеспечивать организационно-информационное сопровождение образовательных учреждений по итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов, мониторинговым обследованиям учащихся;
- оказывать помощь педагогическим работникам при прохождении процедуры аттестации;
- осуществлять меры по формированию законопослушного поведения среди несовершеннолетних;
- создавать условия для удовлетворения информационных, учебно-методических, образовательных потребностей педагогических работников образовательных учреждений для осуществления повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений;
- способствовать организации и проведению инновационной работы образовательных учреждений;
- обеспечивать методическое сопровождение образовательных учреждений в вопросах информатизации и освоения ИКТ;
- обеспечивать сопровождение и реализацию на территории муниципального района краевых проектов, в том числе приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей»

Реализация поставленной цели и задач отражается образовательным учреждением через следующие аспекты работы: заседания общего собрания трудового коллектива, организация и проведение муниципальных методических мероприятий (семинаров, конференций, совещаний, методических дней, форумов и т.д.), организация и проведение курсов повышения квалификации для педагогических работников и руководителей образовательных учреждений на базе Учреждения; организация дистанционного и заочного обучения на базе учреждения для получения слушателями среднего профессионального образования; организация и проведение муниципальных конкурсов, турниров для педагогов и обучающихся, координация деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, формирование законопослушного поведения несовершеннолетних путем организации профилактической работы с детьми и их родителями (законными представителями) в образовательных учреждениях, поддержка системы информационного сопровождения деятельности образовательных учреждений; сопровождение портала «Навигатор».

Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения

Нормативная основа деятельности учреждения

Деятельность Учреждения регламентируют следующие документы:

Документ	Характеристика
Лицензия	59 ЛО1 № 0002367 от 22.10.2015 - бессрочная
Устав	Утвержден приказом начальника Управления образования администрации Горнозаводского муниципального района от 28.07.2015 № 01-06-247, зарегистрирован Межрайонной ИФНС № 17 по Пермскому краю от 30 сентября 2015 года (в марте 2019 года)
Локальные акты -положения -инструкции -правила -приказы	Регламентируют: - управление учреждением - взаимоотношение работодателя с работниками; - обеспечение безопасности в образовательном учреждении; - образовательный процесс; - методическую работу

Структура образовательного учреждения и система его управления

Сложившаяся модель управления учреждением соответствует функциональным задачам образовательного учреждения.

Для успешного функционирования учреждения, организации качественного образовательного процесса организовано сотрудничество всех его участников: администрации, педагогов (методистов), учебно-вспомогательного персонала (инженер), обучающихся (слушателей).

Структура управления



Распределение административных обязанностей позволяет эффективно организовывать деятельность коллектива.

Административные обязанности распределены согласно Уставу, штатному расписанию, тарифно-квалификационным характеристикам. Грамотное распределение функциональных обязанностей обеспечивает качественное управление, определяет персональную ответственность за результаты труда. Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом и строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор Учреждения. Коллегиальными органами управления Учреждения являются общее собрание трудового коллектива и педагогический совет.

Директор учреждения осуществляет свою деятельность, основываясь на мнении коллегиальных органов управления, что отражается в успешной деятельности Учреждения.

Выводы и рекомендации:

В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.

Имеющаяся система позволяет успешно вести деятельность в соответствии с Уставом и теми задачами, которые стоят перед Учреждением.

Кадровое обеспечение

В учреждении работает 8 человек, в том числе руководящих работников – 1, из них: директор - 1, педагогических работников – 6.

Численность

Педагогические работники и руководящие работников	2017 год	2018 год
Всего	7	7
мужчин	0	0
женщин	7	7

Количество совместителей

Педагогические работники	2017 год	2018 год
Всего	1	1
Внешних	1	1
Внутренних	нет	нет

Образовательный ценз

Уровень образования педагогических и руководящих работников	2017 год	2018
Высшее педагогическое	5	5
Среднее профессиональное педагогическое	2	2
Нет педагогического образования	нет	нет

Возраст

Возраст педагогических и руководящих работников	2017 год	2018
До 25 лет	0	0
25-40 лет	1	1
40-55 лет	4	4
55 и выше	2	2

Квалификация

Квалификационная категория педагогических работников	2017 год	2018
высшая	0	0
первая	1	3
вторая	0	0
соответствие занимаемой должности	3	1
без аттестации	1 (совместитель по договору)	2 (1 - совместитель по договору; 1 – менее 2 лет работы)

Стаж педагогической работы

Стаж педагогической работы	на 31.12.2017	на 31.12.2018
до 2-х лет	-	-
от 2 до 5 лет	1	-
от 5 до 10 лет	2	
от 10 до 20 лет	1	
свыше 20 лет	3	3

Вывод: в Учреждении сохраняется стабильный кадровый состав педагогов и руководящих работников по наличию у них высшего профессионального образования – 71,4 % от об-

щего количества; наблюдается положительная динамика по доли педагогов, имеющих квалификационные категории, динамика составила – 30 % (2017 год – 2 %; 2018 год – 50 %).

Укомплектованность педагогическими кадрами составляет – 100%.

Сведения о педагогических кадрах (на 31 декабря 2018 года)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Категория	Дата последней аттестации	Сроки следующей аттестации	Дата последних курсов повышения квалификации. (Тема, объем часов, где обучались)
	Давлетова Светлана Валентиновна	Методист	нет	21.12.2015 г., соответствие занимаемой должности	21.12.2020 г.	<i>Ноябрь 2018 г.</i> «Психологическая помощь педагогам в стрессовых ситуациях», 16 час., «Каменный город» - образовательный центр, АНО ДПО
	Колегова Ольга Вениаминовна	Методист	первая	22.12.2015	22.12.2020 г.	<i>Май 2018 г.</i> «Нормативно-правовое регулирование деятельности образовательного учреждения», 16 час., «Карьера и образование», АНО ДПО
	Маслинкова Любовь Геннадьевна	Методист	нет	Дата заключения ТД 03.09.2018	03.09.2020	Внешний совместитель, принимается ежегодно по договору
	Мякотникова Римма Насимовна	Методист	первая	24.04.2018	24.04.2023	<i>Март 2018 г.</i> «Психологическая помощь педагогам в стрессовых ситуациях», 16 час., «Каменный город» - образовательный центр, АНО ДПО. <i>Декабрь 2018 г.</i> «Общественная безопасность в образовательных учреждениях», 16 час., «Каменный город» - образовательный центр, АНО ДПО.
	Питкина Вера Николаевна	Директор	нет	-	-	<i>Февраль 2018 г.</i> «Менеджмент в образовании», 16 час., «Карьера и образование», АНО ДПО. <i>Октябрь 2018 г.</i> «Нормативно-правовое регулирование деятельности образовательного учреждения. Реализация основных образовательных компетенций образовательных организаций в условиях современного законодательства», 16 час., «Карьера и образование», АНО ДПО. <i>Октябрь 2018 г.</i> «Обучение лиц, ответственных за антитеррористическую защищенность», 16 час., Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Универсальный центр подготовки кадров».
	Филькина Татьяна Михайловна	Методист	первая	24.04.2018	24.04.2023	

	Шарафутдинова Татьяна Борисовна	Методист	нет	Дата заключения ТД 12.07.2018	12.07.2020	<i>Ноябрь 2018 г.</i> «Психологическая помощь педагогам в стрессовых ситуациях», 16 час., «Каменный город» - образовательный центр, АНО ДПО
--	------------------------------------	----------	-----	-------------------------------------	------------	---

*в соответствии с п/п а) п. 1.8. Положения о порядке аттестации педагогических работников МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, утвержденного приказом МБОУ ДПОС «МИМЦ» г. Горнозаводска от 01.07.2014 г. № 32

В 2018 году 71,4 % педагогов и руководящих работников прошли курсы повышения квалификации.

Выводы и рекомендации:

Учреждение располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на хорошем уровне решать поставленные задачи. Кадровая политика в Учреждении преследует главную цель - постоянное повышение квалификации персонала для достижения качественных результатов. Задача на 2019 год личностный рост педагогов через участие в конкурсах профессионального мастерства.

Материально – техническая база

Учреждение расположено в здании и на территории Управления образования администрации Горнозаводского муниципального района. Оперативное управление помещениями МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска осуществляется на основании Распоряжения главы муниципального образования «Горнозаводский район» Пермской области от 19.05.2005 года № 225 «О передаче муниципального имущества в безвозмездное пользование МОУ ДПО «Информационный центр», свидетельства о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю от 26.12.2011 года серия 59 - БГ № 083852, свидетельства о государственной регистрации права Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю от 13.06.2012 года серия 59 - БГ № 454241.

Территория образовательного учреждения

Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв.м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия право-устанавливающих документов	Реквизиты заключения, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
Пермский край, г. Горнозаводск, ул. Гипроцемента, д.31	2-этажное здание, нежилое встроенное помещение, общая площадь – 183,9 кв.м.	Оперативное управление, безвозмездное пользование	Управление земельно-имущественных отношений администрации Горнозаводского муниципального района	Распоряжение администрации Горнозаводского муниципального района от 19.05.2005 г. № 225	Санитарно – эпидемиологическое заключение № 59.02.01.000.М.000468.1.2.10 от 10.12.2010 г.

Помещения образовательного учреждения

Помещения образовательного учреждения располагаются в типовом 2-х этажном кирпичном здании с центральным отоплением от котельной, холодным водоснабжением, канализацией, электроснабжением. Площадь помещений учреждения составляет 183,9 кв.м.

Для организации образовательного процесса имеется 2 кабинета, которые оборудованы в соответствии с требованиями СанПин 2.4.4.1251-03.

№ п/п	Объекты и помещения	Перечень основного оборудования	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование)	Наименование организации-собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты заключения, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	Кабинет №2	Компьютер (1), принтер (1), колонки (1), микрофон (1), телефонный аппарат (1), вебкамера	безвозмездное пользование, собственность	Управление земельно-имущественных отношений администрации Горнозаводского муниципального района	Санитарно-эпидемиологическое заключение №59.02.01.000.М.000468.12.10 от 10.12.2010 г.

2	Методкабинет №1	Компьютер (3), принтер (3), принтер цветной (1), телефонный аппарат (3), медиатека	безвозмездное пользование, собственность		
3	Методкабинет № 3	Компьютер (4), принтер (3), принтер цветной (1), сервер общего назначения, телевизоры (2), музыкальный центр (2), телефонный аппарат (2), колонки (2), ламинатор (1), экран переносной (1)	безвозмездное пользование, собственность		
4	Медиа-лекторий № 23	Компьютер (1), проектор (1), экран настенный (1), усилитель (1), колонки (1), вебкамера (1), микрофон (1)	безвозмездное пользование, собственность		

Выводы и рекомендации:

Материально – техническое обеспечение учреждения находится на должном уровне.

В 2018 году для обеспечения возможности обработки информации конфиденциального характера, а именно – с целью подключения и обмена информацией с автоматизированной системой «Портал «дошкольное образование» Министерства образования и науки Пермского края в Учреждении проведена аттестации «рабочего места» информационной системы методиста на сумму 60 000, 00 рублей.

Задача на 2019 год: провести анализ имеющихся материально- технических средств Учреждения с целью оценки эффективности их использования и принятия решения о списании материально устаревшего оборудования.

Оценка образовательной деятельности

Содержание и качество подготовки обучающихся

Учреждением реализуются дополнительные общеобразовательные программы и дополнительные профессиональные программы научно-технической направленности в соответствии с лицензией.

На основании п.п. 2, 3 ст. 10 Федерального закона РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительное образование не реализуется по уровням образования.

Содержание образовательного процесса представлено в дополнительных образовательных программах, разработка которых осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

- Устав МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Приказ Министерства образования Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

В соответствии с приказом Управления образования от 30.08.2018 г. №01-03-214 «О приостановлении реализации учебных программ в МБУ ДПО "ИМЦ" г. Горнозаводска в 2018-2019 учебном году» в Учреждении приостановлена реализация дополнительных общеобразовательных программ «Изучаю компьютер» и «Базовая ИКТ-компетентность ученика» для несовершеннолетних обучающихся в 2018-2019 учебном году.

Учебно – методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение Учреждения включает в себя 429 печатных и 129 электронных учебных изданий. В процессе обучения по дополнительной общеобразовательной программе «Изучаю компьютер» используется ЭОР «Изучаю компьютер». Данный ЭОР позволяет обучающимся освоить основные навыки работы за компьютером.

С 2015-2016 учебного года по данной программе обучающиеся из числа несовершеннолетних не обучаются, ввиду того, что из штатного расписания исключена штатная единица – «преподаватель».

Методическое обеспечение

В 2018 году Учреждение, как и в предыдущем 2017 году, продолжило участие в реализации мероприятий муниципальной программы «Обеспечение безопасности в Горнозаводском муниципальном районе». За счёт данного участия пополнилось количество имеющихся в Учреждении печатных изданий, предназначенных в помощь для педагогических работников при проведении мероприятий, направленных на профилактику употребления ПАВ несовершеннолетними. Общее число поступивших экземпляров в 2018 году – 8.

№ п/п	Наименование	Количество
Журналы		
1.	Журнал для тех, кто хочет уберечь детей от наркотиков (№ 4, № 5-6)	3
2	Нарконет (№ 8,9,10,11,12)	5

Диски		
1.	Профилактика зависимостей (№ 7-12)	2

В 2018 году разработано и растиражировано 5 наглядных пособий (памятки, буклеты, флаеры, календарь).

Разработано 10 шаблонов грамот, дипломов, сертификатов для вручения участникам муниципальных мероприятий (конкурсов, турниров, олимпиад и другое), проводимых для педагогических работников и обучающихся образовательных учреждений.

Для решения задач, направленных на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних; раннюю профилактику детского и семейного неблагополучия, подготовлена презентация «Порядок межведомственного взаимодействия по профилактике детского и семейного неблагополучия».

Разработана и запущена в работу База данных одарённых детей Горнозаводского муниципального района.

Следует отметить недостаточную работу специалистов Учреждения по размещению публикаций в печатных изданиях. За 2018 год размещено в печатных изданиях - 1 публикация.

Выводы и рекомендации:

Методическая документация, сопровождающая деятельность Учреждения, профессиональную деятельность педагогов муниципального района, соответствует действующим нормативным правовым документам.

Задача: активизировать деятельность методистов Учреждения в создании методических разработок и подготовке материалов для публикаций.

Организация системной методической поддержки

в развитии творческого потенциала педагогических работников

образовательных учреждений.

В 2018 году специалистами Учреждения в рамках уставной деятельности и поставленных задач была оказана методическая поддержка педагогическому сообществу и заинтересованным лицам по следующим направлениям и актуальным вопросам:

- сопровождение приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей»;
- организация методического сопровождения реализации ФГОС ДО, НОО, ООО;
- сопровождение ОУ по работе в информационных системах в сети Интернет;
- организация и проведение школьного, муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников,
- организация и проведение муниципального смотра-конкурса учебных, методических и дидактических средств обучения (номинация «Профилактика наркомании»);
- сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогов образовательных учреждений района (10 объединений);
- сопровождение и организация муниципальных мероприятий для учащихся начальной школы (разработка положений, заданий, консультация педагогов): предметная олимпиада для учащихся начальных классов общеобразовательных учреждений Горнозаводского муниципального района; интеллектуально-творческий турнир «Марафон знаний»,

ХII муниципальный конкурс учебно-исследовательских и проектных работ младших школьников «Страна открытий»;

- организация мероприятий по законопослушному поведению несовершеннолетних (акции, Единые дни, конкурсы и т.д.);

- организация мероприятий во взаимодействии с субъектами профилактики по профилактике детского и семейного неблагополучия (вебинары, рейды, семинары);

- проведение в соответствии с приказами Управления образования проверок в ОУ;

- организация и проведение муниципальных конкурсов для обучающихся, в том числе и муниципальных этапов краевых конкурсов;

- организация курсовой подготовки руководителей и педагогов; мониторинг курсовой подготовки;

- сопровождение педагогов – участников конкурсов педагогического мастерства: «Учитель года -2017», «Воспитатели России», а также конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования;

- сопровождение обучения студентов, получающих среднее специальное образование (в декабре 2018 года состоялся выпуск 16 студентов заочного обучения с применением дистанционной формы по специальности «Дошкольное образование» АНОО «Институт РОСТА»); по специальности «Дошкольное образование» продолжают обучение по заочной форме (4 курс);

- сопровождение обучения студентов, получающих среднее специальное образование (с сентября 2018 года начали обучение 13 студентов заочного обучения с применением дистанционной формы по специальности «Преподавание в начальных классах» ГБПОУ «Пермский профессионально-педагогический колледж»);

- сопровождение участия МАОУ «СОШ» п. Пашия в краевом проекте «Образовательный лифт», направленном на поддержку школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

- сопровождение образовательных учреждений по участию в краевом проекте «Сохраним семью - сэкономим Россию».

В 2018 году было организовано и проведено 14 мероприятий (семинары, совещания, круглые столы, конференции) методического характера.

Тематические семинары, круглые столы, методические совещания проводились при участии специалистов в рамках деятельности районных методических объединений как на территории учреждения, так и на территории образовательных учреждений муниципального района.

Вся методическая работа проводилась за счет собственных средств Учреждения.

Задачи: шире использовать современные формы проведения методических мероприятий в рамках деятельности ММС; вести дальнейшую работу по объединению педагогов в различные профессиональные объединения.

Эффективное использование современных образовательных технологий

Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий по заявленным к лицензированию образовательным программам

Уровень, ступень образования, вид образовательной программы (основная/дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов и объектов	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
Дополнительные общеобразовательные программы «Изучаю компьютер» (28 часов) «Базовая ИКТ - компетентность ученика» (54 часа) Дополнительные профессиональные программы «Базовая ИКТ - компетентность учителя» (72 часа), «Информационные технологии в профессиональной деятельности» (87 часов), «Модульная программа обучения офисным приложениям» (56 часов), «Основы работы в офисном приложении OpenOffice » (54 часа), «Курсовая подготовка к работе на компьютере» (54 часа)	Каб. № 20-класс ИКТ - компьютер (13), проектор (1), экран настенный (1), ноутбук (2), наушники (5)	Пермский край, г. Горнозаводск, ул. Гипроцемента, д.31	безвозмездное пользование, собственность	Санитарно-эпидемиологическое заключение №59.02.01.000.М.000468.12.10 от 10.12.2010 г.

Подключение Учреждения к сети Интернет, доступ к электронным образовательным ресурсам

В кабинете ИКТ, медиалектории установлен Интернет. Компьютеры в кабинете ИКТ, оснащенные доступом в Интернет, имеют специальное лицензированное программное обеспечение, которое позволяет контролировать доступ к сайтам, блокировать не санкционированные сайты, открывать доступ только к образовательным ресурсам.

Дополнительная общеобразовательная программа «Изучаю компьютер» разработана на основе программно-методического комплекса «Изучаю компьютер». Использование данного комплекса осуществляется на основе авторской лицензии от 10.03.2010 года.

В Учреждении создан сайт, над наполнением которого работает весь коллектив.

Обеспечение условий комплексной безопасности и охраны труда участников образовательного процесса

Соблюдение правил санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда

Документы, свидетельствующие о состоянии охраны труда в Учреждении:

1. Приказ о возложении обязанностей за охрану труда.
2. Локальные акты.
3. Инструкции.
4. Журнал инструктажа на рабочем месте.
5. Журнал вводного инструктажа.
6. Документы по аттестации рабочих мест по условиям труда (протоколы, карты специальной оценки условий труда на каждое рабочее место; протоколы проведения исследований и измерений; сводная ведомость результатов проведения Спецоценки)

Кабинет	Соблюдение правил ОТ, СанПиН
Кабинет ИКТ	Гигиенические требования к организации учебных занятий с применением компьютеров выполнены: есть защитное заземление дисплеев, ежедневно проводится влажная уборка для устранения статического напряжения, мебель кабинета соответствует антропометрическим требованиям, на окнах есть светорегулирующие устройства (жалюзи).
Медиалекторий	Гигиенические требования к помещению, естественному и искусственному освещению, а также тепловому режиму соблюдаются.

Обеспечение условий безопасности

Данные об ущербе для жизни и здоровья детей, связанном с условиями пребывания в ОУ

Безопасность жизни и здоровья, связанная с пребыванием в Учреждении	2017	2018
Травматизм, несущий последствия, опасные для жизни	Нет	Нет

Результаты мониторинга чрезвычайных ситуаций

№ п/п	Чрезвычайные ситуации	2017	2018
1	Пожары	Нет	Нет
2	Затопления, обрушения	Нет	Нет
3	Отключения тепло-, электро- и водоснабжения по вине учреждения	Нет	Нет
4	Угрозы взрывов	Нет	Нет

**Результаты мониторинга уровня материально-технического обеспечения
безопасных условий в образовательной среде**

№ п/п	Материально-техническая база	2017	2018
1	Средства пожаротушения В учреждении находятся огнетушители в количестве 6 шт., из них в кабинетах повышенной опасности – 2 штуки.	Имеются в наличии	Имеются в наличии
2	Автоматическая пожарная сигнализация	Имеется	Имеется

**Результаты мониторинга развития нормативно-правовой базы
безопасности образовательного пространства**

№ п/п	Нормативно-правовая база	2017	2018
1	Закон об образовании в РФ, Трудовой кодекс РФ, Устав, коллективный договор, дополнительные образовательные программы	Имеются в наличии	Имеются в наличии
2	Инструкции по охране труда и пожарной безопасности	Имеются в наличии	Имеются в наличии
3	Журналы регистрации инструктажей	Имеются в наличии	Имеются в наличии
4	Приказы, распоряжения Управления образования	Имеются в наличии	Имеются в наличии
5	Соглашение по охране труда	Имеется в наличии	Имеется в наличии
6	Приказы директора учреждения об организации работы по охране труда и пожарной безопасности	Имеются в наличии	Имеются в наличии

**Результаты мониторинга уровня и качества проведения
практических мероприятий, формирующих способность обучающихся
и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях**

№ п/п	Мероприятия	2017	2018
1	Проведение инструктажа по пожарной безопасности	Постоянно по плану	Постоянно по плану
2	Проведение инструктажа по эвакуации людей при возникновении пожара	Постоянно по плану	Постоянно по плану
3	Проведение инструктажа по антитеррористической защищенности и гражданской обороне	Постоянно по плану	Постоянно по плану
4	Проведение тренировок по эвакуации обучающихся и сотрудников учреждения по сигналу пожарной тревоги	Постоянно по плану	Постоянно по плану

Система безопасности учреждения функционирует бесперебойно, систематически контролируется со стороны органов государственного контроля.

Показатели деятельности МБУ ДПО «ИМЦ» г. Горнозаводска

№ п/п	Показатели	Единица изм.
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	5
1.4.1	Программ повышения квалификации	5
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	
1.5.1	Программ повышения квалификации	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	40%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	

1.10.2	Первая	3/50%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2.		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно - педагогических работников	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно - педагогических работников	
2.7	Общий объем НИОКР	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2235,6 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно - педагогического работника	
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,6 м ²
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,6 м ²
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	33
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	

Заключение.

Основные задачи, стоящие перед Учреждением на 2018 год, коллективом Учреждения решены.

Исходя из первоочередных потребностей развития муниципальной системы образования, коллектив Учреждения на 2019 год ставит следующие задачи:

1. Проводить мероприятия, направленные на повышение качества образования:
 - вести дальнейшую работу по объединению педагогов в различные профессиональные объединения;
 - организовать методическую помощь начинающим педагогам.
2. Содействовать развитию муниципальной системы оценки качества образования:
 - разрабатывать методические рекомендации, примерные положения по оценке качества образования на муниципальном и институциональном уровнях;
 - проводить мониторинги, направленные на оценку качества образования.
3. Оказывать информационную и методическую помощь аттестующимся педагогам, осуществлять организационное сопровождение аттестации:
 - содействовать соблюдению порядка аттестации педагогических работников муниципальных образовательных организаций;
 - оказывать консультативную помощь образовательным учреждениям в организации и проведении аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.
5. Содействовать непрерывному повышению квалификации педагогов и руководящих кадров:
 - развивать систему сетевого взаимодействия педагогов района;
 - оказывать методическую поддержку образовательным организациям в переходе на новый профессиональный стандарт «Педагог»;
 - оказывать помощь в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций (организация конференций, конкурсов педагогического мастерства и т.д.);
 - информировать образовательные организации о курсах повышения квалификации
6. Способствовать формированию единого информационного образовательного пространства в районе:
 - оказывать консультативную помощь по ведению официальных сайтов образовательных организаций;
 - содействовать повышению квалификации педагогических работников в области информационно-коммуникационных технологий.
7. Способствовать повышению эффективности методического сопровождения олимпиадного и конкурсного движения:
 - осуществлять контроль за проведением школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников;
 - осуществлять организационно-техническое сопровождение муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников;
 - информировать образовательные организации об условиях участия в олимпиадах различного уровня.
8. Способствовать развитию инновационного потенциала образовательных организаций:
 - оказывать консультативную помощь образовательным учреждениям и педагогам, участвующим в инновационной деятельности;
9. Совершенствовать методическое сопровождение деятельности профессиональных объединений педагогов:
 - больше внимания уделять организации воспитательной работы в образовательных учреждениях, направленной на законопослушное воспитание несовершеннолетних;
 - шире использовать современные формы проведения методических мероприятий в рамках деятельности ММС.